



AkvaPan Inženjering

POLITIKA PROTIV MITA

AkvaPan Inženjering d.o.o. planira, primenjuje, održava, preispituje i stalno poboljšava sistem menadžmenta protiv mita (Anty Bribery Management System-ABMS) sa ciljem sprečavanja, otkrivanja i ublažavanja rizika od mita i korupcije vezanih za bilo kakvo nuđenje, obećavanje, davanje, prihvatanje ili traženje neosnovane prednosti bilo koje vrednosti (finansijske ili nefinansijske), direktno ili indirektno, uz kršenje primenljivog prava, kao podsticaj ili nagrada za bilo za zaposlenog ili poslovnog saradnika koja deluje ili se uzdržava od delovanja koje se odnose na njena zaduženja i odgovornosti.

Kompanija AkvaPan Inženjering d.o.o. ne toleriše bilo kakav oblik podmićivanja i koruptivnih radnji. Svim zaposlenima i svima onima koji postupaju u ime kompanije AkvaPan Inženjering d.o.o strogo je zabranjeno nuđenje, plaćanje, traženje ili primanje mita.

Kompanija AkvaPan Inženjering d.o.o. je posvećena najvišim pravnim, etičkim i moralnim standardima, koji su utvrđeni Kodeksom poslovne etike i ponašanja i kontinualnom poštovanju svih zakonskih zahteva iz oblasti podmićivanja i korupcije. Primenom sistema menadžmenta protiv mita (Anty Bribery Management System-ABMS), želimo da osiguramo ispunjenje sledećih ciljeva:

- Kontinualna analiza i ocena rizika u vezi sa mitom i korupcijom i definisanje planova za upravljanje, kontrolu i smanjenje rizika.
- Planiranje i realizacija obuka svih relevantnih zaposlenih i drugih ključnih zainteresovanih strana u skladu sa njihovim aktivnostima i povezanim rizicima u vezi sa mitom i korupcijom.
- Primena finansijskih i komercijalnih kontrola kako bi se umanjio rizik od koruptivnih radnji uključujući vođenje potpunih i tačnih knjiga i evidencija.
- Prepoznavanje potencijalnih problematičnih područja i izbegavanje zabranjenog ponašanja, sa ciljem pravovremenog reagovanja i definisanja kako bi preduzeće kompanija AkvaPan Inženjering d.o.o. i njeni zaposleni bili zaštićeni od zakonskih posledica i narušavanja ugleda kao rezultat prekršaja vezanih za podmićivanje i korupciju.
- Sprovođenje Due Diligence provera svojih zaposlenih i poslovnih saradnika u situacijama koje su povezane sa povišenim rizikom od mita u cilju sticanja razumnog uverenja zaposleni i/ili poslovni saradnik ne obavlja plaćanja u koruptivne svrhe i da je poslovni odnos legitiman i legalan.
- Svi pojedinci (od radnika do najvišeg rukovodstva) se podstiču i od njih se očekuje da se oglase kada se nađu u situaciji koja izaziva zabrinutost u vezi sa mitom i korupcijom, o bilo kom pitanju ili sumnji na zloupotrebu, u najranijoj mogućoj fazi.
- Nijedan zaposleni ili eksterna strana neće pretrpeti gubitak položaja, kaznu ili druge štetne posledice u znak odmazde zbog prijavljenog prekršaja ili odbijanja da plati ili primi mito ili da učestvuje u drugim nedozvoljenim radnjamasnabdevanja.

➤

U Čačku,

DIREKTOR

➤

01. jun 2020.

Mr Vukašin Krunic

➤

➤