



# AkvaPan Inženjering

## POLITIKA DRUŠTVENO ODGOVORNOG POSLOVANJA

**AkvaPan Inženjering d.o.o.** planira, primenjuje, održava, preispituje i stalno poboljšava sistem menadžmenta društvene odgovornosti (Social Accountability Management System-SAMS) sa ciljem stvaranja boljeg okruženja za društvenu zajednicu, zaposlene, poslovne partnere i korisnike uz ostvarivanje dobrih poslovnih rezultata, boljih odnosa sa dobavljačima i visok stepen brige o zaštiti životne sredine.

Kompanija **AkvaPan Inženjering d.o.o.** je posvećena najvišim pravnim, etičkim i moralnim standardima u oblasti poštovanja ljudskih i radnih prava koji su utvrđeni Kodeksom poslovne etike i ponašanja i kontinualnom poštovanju svih zakonskih zahteva iz društveno odgovornog poslovanja. Primenom sistema menadžmenta društvene odgovornosti (Social Accountability Management System-SAMS), želimo da osiguramo ispunjenje sledećih ciljeva:

- Naši zaposleni su oslonac našeg poslovanja. Cenimo naše ljude i primenjujemo prakse upravljanja ljudskim resursima koje promovišu ljudska prava i jednake šanse pri zaposlenju, radu i razvoju, bez obzira na pol, nacionalno poreklo i versko opredeljenje.
- Društveno odgovorno poslovanje je integralni deo našeg poslovanja i predstavlja korak dalje u odnosu na poštovanje zakona, zbog čega moramo biti posvećeni unapređenju sveta oko nas, koji ima svoju ljudsku, društvenu, i dimenziju brige o životnoj sredini i poboljšanju kooperacije sa svim zainteresovanim stranama.
- Otvorena komunikacija i dijalog sa spoljnim zainteresovanim stranama, sa ciljem deljenja informacija i identifikovanja mogućih pozitivnih ili negativnih uticaja poslovanih aktivnosti na naše ljude i životnu sredinu.
- Dosledno poštovanje ljudskih prava, zabrana rada ispod minimalne zakonske granice, zabrana prinudnog i prisilnog rada, obezbeđenje bezbednih radnih uslova po ljude i životnu sredinu, sloboda udruživanja, zabrana diskriminacije, poštovanje disciplinskih mera, poštovanje ugovorenog vremena rada i ugovorene naknade za rad, predstavljaju osnovna načela koja u saradnji sa zaposlenima, saradnicima i lokalnom društvenom zajednicom, moramo unapređivati u cilju doprinosa održivom razvoju i unapređenju kvaliteta života u zajednici u kojoj obavljamo poslovne operacije.

**U Čačku,**

**01. jun 2020.**

**DIREKTOR**

**Mr Vukašin Krunić**